

Erfaringer fra Ørland

Om omfang og konkret verdi

- De frivillige har lagt ned totalt 1 441 timer i pilotperioden.
- 62,5 % har hatt ukentlig samarbeid med frivillige.
- 76,5 % av ansatte i helsesektoren opplever at samarbeidet med frivillige har positiv effekt. (avlastning, variasjon, inspirasjon).

Ansatte og arbeidsmiljø

- Frivillig samarbeid tilfører ikke bare ekstra innsats og ressurser, men skaper kvalitative forbedringer i arbeidshverdagen.
- Samarbeidet gir inspirasjon og mer fokus på livsglede i hverdagen.
- Frivillig engasjement gir rom for mer struktur og variasjon i arbeidsdagen.

Motivasjon og engasjement

- Hele 71,7 % oppgir at ønsket om å bidra til økt livsglede for eldre er deres viktigste motivasjon.
- Dette viser et vedvarende og omfattende engasjement som tilfører betydelige ressurser og aktivitetstilbud inn i eldreomsorgen.

Livsgledesamarbeid førte til

- Totalt hele 1 441 timer frivillig innsats bare i pilotperioden.
- 76,5 % av ansatte i helsesektoren opplever at samarbeid med frivillige har positiv effekt.
- Ukentlig frivillig aktivitet i over halvparten av tjenestene.
- Mer fellesskap. Mer aktivitet. Mer livsglede